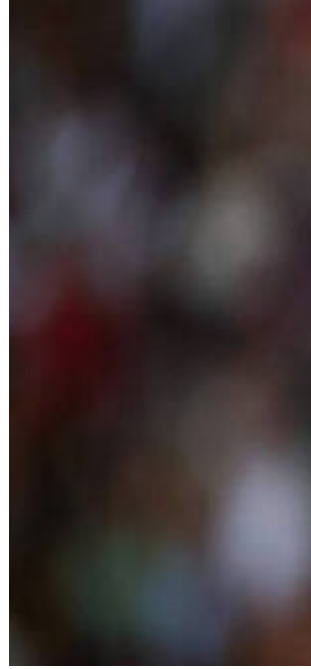


رئيس البايرن يكشف سبب رفضه ضم رونالدو إلى صفوفه



كشف الرئيس التنفيذي لنادي بايرن ميونيخ الألماني، أوليفر كان، أسباب عدم ضم النجم البرتغالي كريستيانو رونالدو للنادي، معتبرا أن فلسفة بايرن مختلفة عن كل ما مثله اللاعب خلال مسيرته.

وبعد تكهنات حول سعي النادي البافاري لضم "أفضل لاعب في العالم خمس مرات" والبالغ عمره 37 عاما حاليا، أضاف كان اللثام عن خبايا المناقشات داخل أسوار بطل ألمانيا في الأعوام العشرة الماضية.

وقال كان لصحيفة "بيلد" المحلية الواسعة الانتشار: "ناقشنا الموضوع داخليا، وإلا لما قمنا بعملنا بشكل صحيح. شخصيا، أعتقد أن كريستيانو رونالدو أحد أعظم اللاعبين الذين عاشوا على هذا الكوكب".

وتوصل الفريق الأحمر (بايرن) الذي خسر هدافه البولندي روبرت ليفاندوفسكي لصالح برشلونة الإسباني، إلى خلاصة أنه "برغم التقدير لرونالدو، إلا أنه لن يتناسب مع فلسفتنا في الوضع الحالي... رونالدو لاعب رائع، لكن فلسفة بايرن ميونيخ مختلفة تماما عن كل ما مثله هذا اللاعب طوال مسيرته".

و كان رونالدو عاد الثلاثاء إلى مقر تمارين ناديه الانجليزي يونايتد، لاجراء محادثات مع مدرب الفريق الجديد الهولندي، إريك تن هاغ، حيال مستقبله مع "الشياطين الحمر"، بعد أن غاب عن معسكره التدريبي في تايلاند واستراليا لأسباب "عائلية".

و وصل الـ"دون" إلى مقر كارينغتون التدريبي مع وكيل أعماله جورج منديز، وشوهد أسطورة تدريب الفريق السابق السير، أليكس فيرغوسون، يصل أيضا إلى المقر، فيما أشارت تقارير إلى أنه كان يحضر اجتماع مجلس إدارة عادٍ مع الرئيس التنفيذي، ريتشارد أرنولد.

وقال تن هاغ مطلع الشهر الحالي ان رونالدو "ليس للبيع": " نخطط لرونالدو معنا هذا الموسم، واطلع للعب معه".

وبالإضافة إلى بايرن، ارتبط اسم رونالدو بالانتقال إلى تشيلسي الإنجليزي وأتلتيكو مدريد الإسباني.

لكن رئيس أتلتيكو مدريد إنريكي سيريسو قال ان قدوم النجم السابق للغريم ريال مدريد "مستحيل عمليا".

و أنهى نجم ريال مدريد الإسباني ويوفنتوس الإيطالي السابق الموسم الماضي كأفضل هداف لفريقه يونايتد برصيد 24 هدفا. لكن فريقه حل في مركز سادس مخيب في الدوري، ما حرمه فرصة المشاركة في دوري أبطال أوروبا.

و يستهل يونايتد مشواره في الدوري في 7 أغسطس أمام ضيفه برايتون، بعد نهاية مبارياته الاعدادية ضد أتلتيكو مدريد الإسباني في النرويج ورايو فايكانو الإسباني في "أولد ترافورد".