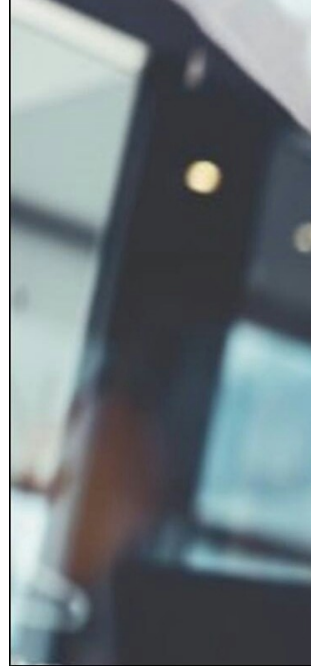


بريطانيا : لتجنب شكوى التحرش الجنسي قد يتم منع المصافحة بين زملاء العمل



□ "كيت" مديرة استشارات الموارد البشرية في بريطانيا : تقول قد يفرض بعض أصحاب العمل بموجب قواعد جديدة (يعني مثل الاحكام الفقهية) حظراً كاملاً على الاتصال الجسدي بين زملاء العمل لتجنب دعاوى التحرش الجنسي المكلفة والمتزايدة خاصة بعد حملة #MeToo وهذا يؤثر على الرضا الوظيفي ونتاجية الموظفين (هم بسبب الكبت والتشدد الديني ؟!).

□وقالت " إن مستوى الاتصال الذي يعتبر مناسباً يختلف من شخص لآخر ، لذلك يجب أن يكون الناس على دراية بالسياق, على سبيل المثال قد يكون من المقبول التربيت على ظهر شخص ما في موقع بناء أكثر مما هو عليه في المكتب.."

□ وحتى خارج مكان العمل عندما يخرج الزملاء بعطلة او يحتفلون براس السنة , تقول كيت نتلقى استفسارات (مثل الاستفتاءات الشرعية) حول كيفية توجيه تصرفات الموظفين, فتوصي كيت أصحاب العمل بـ

"إرسال مذكرة للموظفين لتذكيرهم بسياساتهم ، وتنصحهم بأن يكونوا عقلانيين ، ولا يتجاوزوا الحدود غير الواضحة.